

# Ekotukitoiminnasta tukea ja työkaluja ympäristötyöhön

KESTO-webinaari 8.10.2020

Elina Mähönen, projektikoordinaattori

Helsingin kaupunki, Kaupunkiympäristön toimiala



# Ekotukitoiminta

- Toimintamalli ympäristöasioiden huomioimiseksi työpaikoilla.
- Mukana olevat organisaatiot sitoutuvat kouluttamaan ekotukihenkilöitä työyhteisöihinsä.
- Toimintaa koordinoi Helsingin kaupungin ympäristöpalvelut.
- Koulutettuja ekotukihenkilöitä on jo yli 4 000.



# Miksi ekotukitoimintaa?

1. Tukee ympäristöjohtamista työntekijätasolta päin.
2. Jalkauttaa organisaation strategioita ja ympäristöpolitiikkaa konkreettisiksi toimiksi ja käytännöiksi.
3. Lisää henkilöstön ympäristötietoisuutta.
4. Tukee ympäristöjärjestelmätyötä.
5. Pienentää haitallisia ympäristövaikutuksia → energiansäästö, kestävät hankinnat ja liikkumisvalinnat, jätteiden määrän ja ruokahävikin vähentyminen.
6. Tuo kustannussäästöjä.



# Mukaan ekotukitoimintaan?



# Ekotukitoiminnan verkosto

- Muodostuu toiminnassa mukana olevien kuntien ja organisaatioiden ekotukitoiminnan koordinaattoreista.
- Tukee koordinaattoreita työssään
  - verkostotapaamiset
  - tunnukset verkoston omaan extranettiin
  - yhteistyö koulutusten ja tapahtumien järjestämisessä
- Toimintamallin kehittäminen, hyvien käytäntöjen jakaminen, kokemusten vaihtaminen.



Katso, ketkä kaikki ovat jo mukana verkostossa.



# Toiminnan käynnistäminen



# Ekotukitoiminnan 10 askelta

1. Organisaatiomme sitoutuu ympäristövastuullisuuden edistämiseen.
2. Nimeämme ja koulutamme työyhteisöihimme ekotukihenkilöitä.
3. Tuemme ekotukihenkilöitä ja heidän työtään.
4. Selvitämme ympäristöasioiden tilan ja tunnistamme omat vaikutusmahdollisuutemme.
5. Säästämme energiaa ja vettä.
6. Vähennämme jätteen määrää, kierrätämme ja lajittelemme.
7. Huomioimme ympäristönäkökohdat hankinnoissa.
8. Edistämme kestävästä liikkumisesta.
9. Otamme ekotukitoiminnan huomioon suunnittelussa, toiminnassa ja arvioinnissa.
10. Varmistamme ekotukitoiminnan jatkuvuuden.

# Viestintä & materiaalit

- Ekotukitoiminnan valtakunnalliset verkkosivut [www.ekotuki.fi](http://www.ekotuki.fi)
- [Ekotukitoiminnan käsikirja](#)
- Verkoston Extranet
  - graafinen materiaali
  - koulutusohjelmat
  - verkostotapaamisten muistiot jne.
- Ekotukitoiminnan uutiskirjeet
- Ekotukitoiminnan [YouTube-kanava](#)
- Some-kanavat
  - Twitter: @Ekotuki
  - Instagram: Ekotukitoiminta
  - Facebook: Ekotukitoiminta





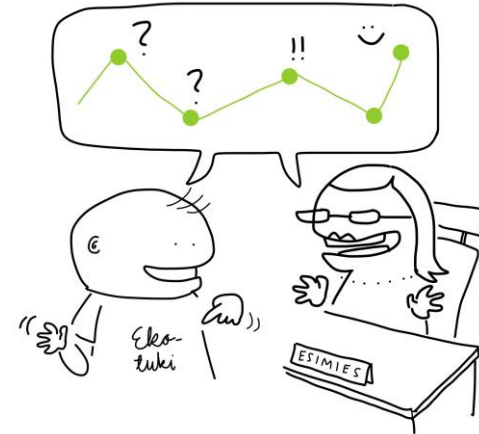
# Ekotukihenkilön tehtäväkuva



# Mitä ekotukihenkilö tekee?

- **Edistää** ympäristövastuullista toimintakulttuuria omassa työyhteisössään.
- **Kouluttautuu** tehtävänsä sekä ylläpitää ja kehittää ympäristöosaamistaan.
- **Selvittää** työpaikkansa ympäristöasioiden tilan.
- **Osallistuu** ympäristötavoitteiden asettamiseen.
- **Opastaa ja kannustaa** työyhteisönsä jäseniä ympäristövastuulliseen toimintaan, kuten energiansäästöön, kulutuksen vähentämiseen ja kestävään liikkumiseen.
- **Tiedottaa** ympäristötavoitteiden etenemisestä työyhteisölleen säännöllisesti.

Yhdessä esihenkilön ja kollegoiden kanssa

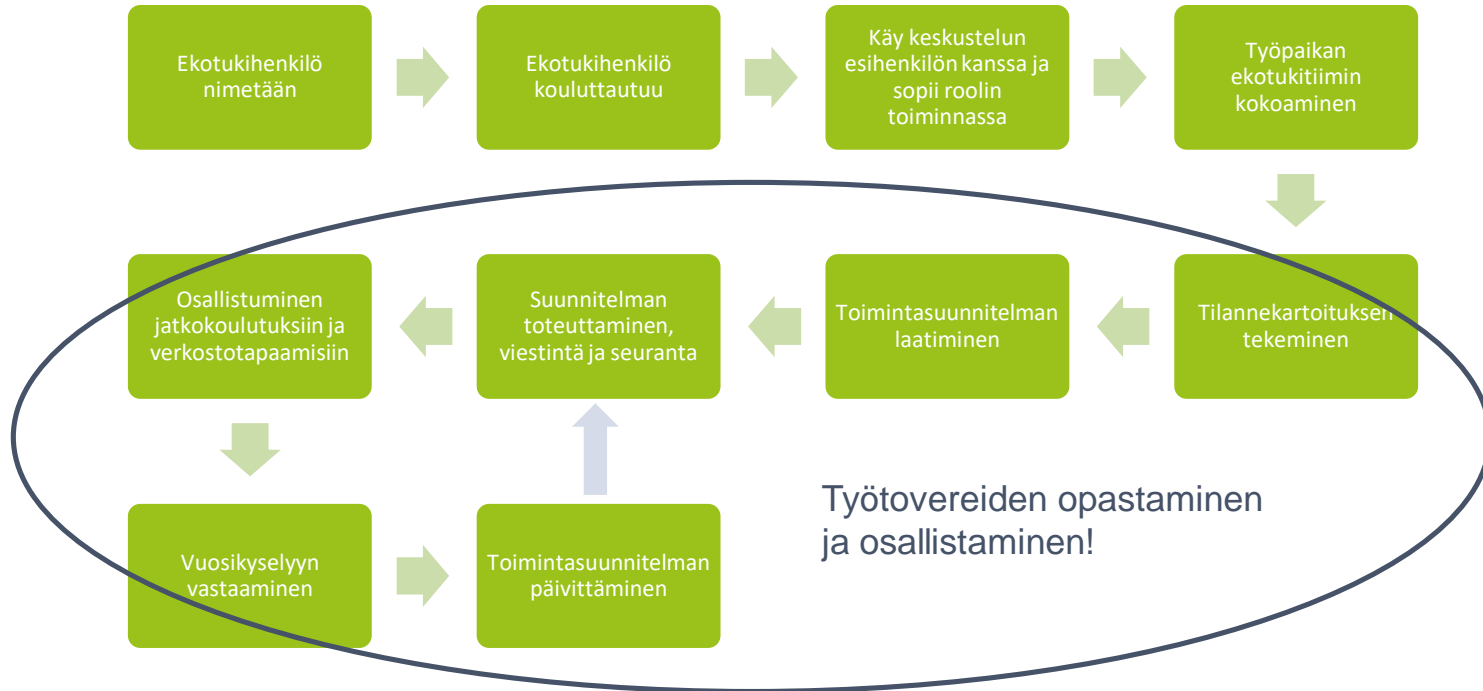


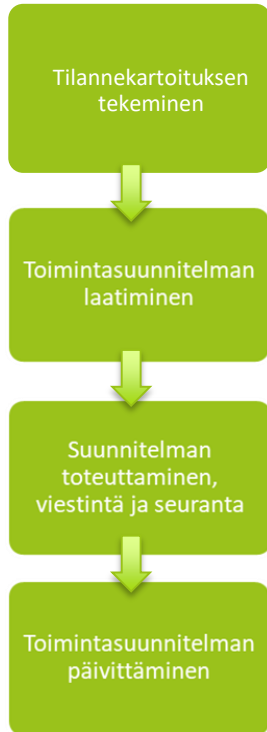


<https://www.youtube.com/watch?v=nZlfGsx3crl>



# Ekotukitoiminnan prosessi





**Tilannekartoituksen** avulla työyhteisönne saa helposti kuvan työyksikkönne energian- ja vedenkulutuksesta, lajittelusta ja kierrätyksestä, kulutustottumuksista, liikkumisesta ja toimintakulttuurista.

**Toimintasuunnitelmaan** kirjataan 1-2 tavoitetta, joita työyhteisössä lähdetään edistämään. Lisäksi kirjataan konkreettiset toimenpiteet. Suunnitelman voi tehdä esimerkiksi 1 vuodeksi kerrallaan.

Koko työyhteisö osallistuu toimintasuunnitelman toteuttamiseen. Suunnitelman etenemistä seurataan säännöllisesti, esim. tiimikokouksissa.

Toimintasuunnitelmaan lisätään uusia tavoitteita esimerkiksi vuoden välein.



**verkostoituu** muiden ekotukihenkilöiden ja kaupungin ympäristöasioita edistävien asiantuntijoiden kanssa

**osallistuu** ekotukitoiminnan peruskoulutukseen ja kehittää omaa ympäristöosaamistaan säännöllisesti jatkokoulutusten avulla

**tiedottaa** ympäristötavoitteiden etenemisestä työyhteisölleen

**huolehtii** ympäristötavoitteiden toteuttamisen seurannasta



**selvittää** työpaikkansa ympäristöasioiden tilan ja kehittämistarpeet yhteistyössä esihenkilönsä ja muiden työyhteisönsä jäsenten kanssa

**osallistuu** työpaikkansa ympäristötavoitteiden asettamiseen yhdessä esihenkilönsä ja muiden työyhteisönsä jäsenten kanssa

**opastaa ja kannustaa** työyhteisönsä jäseniä ympäristövastuulliseen toimintaan



# Ekotukitoiminnan valmennus 2020, Helsinki

*Valmennuksen aikana osallistujat saavat perustiedot ajankohtaisista ympäristöasioista ja niiden hallinnasta. Osallistujat perehdytetään ekotukihenkilön tehtäviin ja ekotukitoiminnan tavoitteisiin, ja he saavat valmiudet kehittää oman työyhteisönsä ympäristötöitä.*

## TIISTAI 6.10.

- 9.00 Tervetuloa ja ekotukitoiminnan tavoitteet
- 9.15 Ilmastonmuutos
- 9.45 Luonnon monimuotoisuuden hupeneminen
- 10.15 Tauko
- 10.30 Ympäristöasioiden hallinta
- 11.00 Kestävät hankinnat
- 11.30 Lounastauko
- 12.30 Energiansäästö
- 13.00 Viisas liikkuminen
- 13.30 Tauko
- 13.45 Ekotukihenkilön tehtäväkuva I
- 14.15 Välitehtävän ohjeistus
- 14.30 Päivä päättyy

## TIISTAI 20.10.

- 9.00 Tervetuloa
- 9.15 Ajankohtaista jätehuollosta ja lajittelu pääkaupunkiseudulla
- 10.00 Helsingin kaupungin jätehuolto
- 10.15 Tauko
- 10.30 Ruoan ympäristövaikutukset
- 11.00 Lounastauko
- 12.00 Ekotukihenkilönä toimiminen
- 12.20 Ekotukihenkilön tehtäväkuva II, ryhmätyöskentelyä
- 14.15 Yhteenveto
- 14.30 Päivä päättyy



# Miksi ekotukihenkilöksi?

- Draivia työhön: motivoituneet henkilöt pääsevät vaikuttamaan tärkeäksi kokemiinsa asioihin.
- Vaikuttavuutta verkostojen kautta: työkaverit yksi sosiaalinen verkosto, joka vaikuttaa yksilön valintoihin.
- Varauksellinen vastuullisuus: toimimme, kun näemme että muutkin toimivat.

***90 % viihtyy hyvin tai melko hyvin ekotukihenkilön roolissaan.***

***77% kokee, että ekotukitoiminnalla on konkreettisia vaikutuksia työpaikan käytäntöihin.***





## Positiivisia kokemuksia Helsingin ekotukitoiminnasta

- 93% on hyvin tai melko hyvin sitoutunut ekotukitoimintaan.
- 90% viihtyy hyvin tai melko hyvin ekotukihenkilön roolissaan.
- 77% kokee että toiminnalla on ollut konkreettisia vaikutuksia työpaikan arkikäytäntöihin.
- 59% tekee yhteistyötä muiden ekotukihenkilöiden kanssa.
- 92% on tyytyväinen ekotukitoimintaan kokonaisuutena.



# KIITOS!

Elina Mähönen  
Projektikoordinaattori  
Helsingin kaupunki  
Kaupunkiympäristön toimiala  
Ympäristöpalvelut  
ekotuki@hel.fi  
puh. 040 184 3529

[www.ekotuki.fi](http://www.ekotuki.fi)  
Twitter: @ekotuki  
Instagram: Ekotukitoiminta  
Facebook: Ekotukitoiminta